

## Dichiarazione della Giornata Internazionale della Donna 2014

### International Cooperative Alliance

Comitato Mondiale di Genere

María Eugenia Pérez, Presidente

## "Parità per le donne: progresso per tutti"

#### Global Office:

Alliance Coopérative  
Internationale – AISBL  
Avenue Milcamps 105  
1030 Brussels  
Belgium  
VAT: BE 535 539 869  
T: +32.2.743.10.30  
F: +32.2.743.10.39  
ica@ica.coop  
www.ica.coop

#### Regional Offices:

Africa  
Nairobi – Kenya  
www.icaafrica.coop

Americas  
San José – Costa Rica  
www.aciamericas.coop

Asia and Pacific  
New Delhi – India  
www.icaopap.coop

Europe  
Brussels – Belgium  
www.coopseurope.coop

#### Sectoral Organisations:

Agriculture (ICAO)  
www.ica.org

Banking (ICBA)  
www.icba.coop

Consumers (CCW)  
www.ccw.coop

Fisheries (ICFO)  
www.icfo.coop

Health (IHCO)  
www.ihco.coop

Housing  
www.ichousing.coop

Insurance (ICMIF)  
www.icmif.org

Industry and Services  
(CICOPA)  
www.cicopa.coop

L'Alleanza Cooperativa Internazionale, come altri organismi mondiali di sviluppo, riconosce che la parità tra donne e uomini è un requisito indispensabile per conseguire uno sviluppo umano che migliori la vita e le opportunità delle persone.

Negli ultimi anni, la sfida della parità tra donne e uomini è stata inclusa come obiettivo e strategia di sviluppo. Oggi sappiamo che la parità di genere, intesa come giustizia nel trattamento delle donne e degli uomini secondo le loro capacità e necessità specifiche è il mezzo principale per facilitare l'accesso al progresso.

In virtù del nostro impegno per l'uguaglianza, nel 1995, noi cooperatori del mondo abbiamo approvato, nel Congresso del Centenario dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, la Risoluzione sulla Parità di Genere nelle cooperative e stabilito che fosse una priorità globale. Concordammo in quel momento, che "un migliore equilibrio tra donne e uomini è una forza rinnovatrice e un vantaggio competitivo per le cooperative". Che "le donne e gli uomini dovrebbero avere parità di partecipazione e di opportunità di lavoro, le stesse condizioni di lavoro, parità di retribuzione a parità di lavoro, come pure pari opportunità di formazione e di educazione". E abbiamo riconosciuto che "l'influenza e le responsabilità condivise tra donne e uomini sono fondamentali per l'eccellenza cooperativa" e, quindi, "la parità tra uomini e donne a livello decisionale e nelle attività del movimento cooperativo" è un obiettivo indispensabile per il progresso del nostro movimento.

Il trattamento del tema della parità di genere nel movimento cooperativo, oltre a rispondere a un obbligo morale ed etico, mira a promuovere la crescita economica basata sull'uso del talento umano, valorizzando le differenze e la diversità per massimizzare il suo impatto sul progresso economico e sociale delle loro comunità locali.

L'attuale momento, in cui la sfida del settore cooperativo è quella di fornire soluzioni alle crisi sociali ed economiche, ci impegna anche ad aumentare la nostra influenza sui cambiamenti sociali. Affermare che le donne e gli uomini possono godere in ugual misura dei benefici dello sviluppo e che possono liberamente dispiegare le proprie capacità, richiede l'integrazione degli uomini negli sforzi che ancora necessitano per ridurre le disparità di genere e, pertanto, ci spinge a integrare la componente maschile nelle nostre iniziative di trasformazione e di messa in discussione dei modelli culturali esistenti.

Nel quadro della celebrazione della Giornata Internazionale della Donna 2014, l'Alleanza Cooperativa Internazionale, attraverso il Comitato mondiale di Uguaglianza di Genere (Global Committee on Gender Equality), dà atto degli sforzi e delle iniziative delle organizzazioni cooperative in tutto il mondo per colmare i divari sociali, culturali, economici e politici che perpetuano la disuguaglianza di genere.

Riconosciamo davanti al mondo che le cooperative e i cooperatori e le cooperatrici sono impegnati a raggiungere l'obiettivo della partecipazione delle donne a parità di condizioni nel mercato del lavoro, nel mondo politico e sociale. Ci impegniamo a fornire uno sviluppo economico più inclusivo, rafforzando la partecipazione economica delle donne, per migliorare gli attuali livelli di rappresentanza nei nostri consigli di amministrazione, dove le donne possono svolgere un ruolo di guida anche per le decisioni sul futuro che vogliamo, per modificare i modelli di responsabilità nelle cure domestiche che non devono restare solo nelle mani delle donne, e per eliminare gli ostacoli che ancora persistono per un'integrazione paritaria delle donne nel mondo cooperativo e a migliori condizioni economiche e occupazionali.

Siamo immersi in un ambiente di correzione delle disuguaglianze, ma anche di forte resistenza al cambiamento da parte di alcuni settori che mantengono ancora una divisione sessuale del lavoro tra uomini e donne, propria di altri secoli. I nostri principi e valori ci spingono a promuovere un cambiamento di

paradigma nelle relazioni di genere, promuovendo e affermando che realizzeremo il progresso per tutti soltanto se le donne partecipano a parità di condizioni con gli uomini alle loro aziende e se ne beneficiano nella stessa misura.

Nell'ambito del Decennio delle Cooperative (Blueprint ICA) siamo chiamati a vigilare costantemente sull'uguaglianza e a difendere una concezione etica del lavoro, dell'impresa, delle transazioni economiche, delle relazioni umane e della società. E, in generale, a conservare la nostra identità cooperativa e l'adesione ai nostri principi, quale principale strategia per sostenere quest'azione a tutti i livelli.

L'invito di quest'anno è di mantenere la nostra azione collettiva e costante per consolidare il movimento cooperativo e per una società guidata da uomini e donne, riconoscendo e lavorando insieme per i temi dell'equità, solidarietà, democrazia e sviluppo.

Colombia, marzo 2014